Développement durable et RSE: les fondamentaux en établissement de santé

Face aux **enjeux environnementaux** croissants et à une prise de conscience collective de plus en plus forte, les établissements sanitaires et médico-sociaux ont un rôle majeur à jouer dans la **réduction de l'impact** de leurs activités.
Dans cette dynamique, INFOR Santé propose une formation dédiée à la sensibilisation des professionnels, afin d'élargir leurs connaissances sur le développement durable et la responsabilité sociétale (RSE).

Ce programme vise à transmettre les **fondamentaux du développement durable et de la RSE**, tout en permettant aux participants de s'approprier les enjeux spécifiques à leur secteur et d'identifier des leviers d'action concrets pour intégrer ces principes dans leurs pratiques quotidiennes.

Objectifs

- Appréhender les notions de développement durable et de responsabilité sociétale des organisations (RSE), avec un focus sur leur déclinaison dans le secteur de la santé
- Identifier les leviers et domaines d'application concrets du développement durable et de la RSE dans les établissements de santé
- S'impliquer activement dans une démarche responsable au sein de son établissement
- Découvrir de nouvelles approches managériales favorisant une croissance durable et éthique

Le + de la formation

Un serious game pour permettre aux participants de se mettre dans la peau des différents acteurs du développement durable et de comprendre les enjeux de manière plus concrète.

Public concerné et pré-requis

- Directeur d'établissement,
- Managers
- Responsable RH
- Responsable Qualité

Programme

1. Comprendre les fondements du développement durable et de la RSE

- Définition et clarification des concepts clés
- Atelier participatif : Quelle est votre perception de la RSE ?
- Enjeux spécifiques du développement durable pour les établissements sanitaires et médico-sociaux
- Apports et bénéfices pour les professionnels, les patients et l'organisation

2. Identifier les leviers d'action dans le secteur de la santé

- Présentation des 7 principes directeurs de la norme ISO 26000
- Panorama des outils opérationnels de la RSE
- Cartographie des parties prenantes internes et externes
- Études de cas : exemples concrets de démarches mises en œuvre
- Identification de bonnes pratiques transférables
- Atelier : Quelles actions concrètes sur chacun des piliers du développement durable ?

3. Construire une démarche RSE structurée et durable

- Atelier : Les étapes clés d'un diagnostic RSE
- Introduction aux nouveaux modes de management responsables
- Atelier : Réflexion sur les pratiques managériales favorisant une croissance durable

Votre intervenant

Formateur Expert de la RSE

Notre démarche

- Apports théoriques structurés et illustrés pour faciliter la compréhension des notions clés
- Ateliers thématiques et mises en situation, favorisant l'appropriation des concepts par la pratique
- Serious Game conçu par nos experts, intégré tout au long de la formation : les participants seront amenés à incarner différents acteurs du développement durable afin de mieux appréhender les enjeux de manière concrète et engageante
- Études de cas et partages de retours d'expérience, pour s'inspirer de démarches déjà mises en œuvre avec succès et identifier des pistes d'actions transférables

Moyens techniques

Livrables

En complément des exercices et supports remis durant la formation, chaque participant bénéficiera d'un accès à des ressources pédagogiques en ligne, comprenant notamment :

- Un livret pédagogique conçu comme un guide pratique, mobilisable après la formation en tant qu'aide-mémoire

- Une sélection de ressources documentaires, accompagnée d'une bibliographie et/ou d'une webographie thématique

Ces supports faciliteront, à l'issue de la formation, la transmission des principaux enseignements auprès de l'équipe ou de la hiérarchie, en fournissant des outils concrets pour partager les apports de la formation.

Evaluation

- La participation à l'ensemble des séances est indispensable pour atteindre les objectifs pédagogiques fixés. Une feuille d'émargement devra être signée par les stagiaires et l'intervenant à chaque demi-journée de formation.
- L'évaluation des compétences s'effectuera de manière continue tout au long de la formation, au travers des activités et mises en situation proposées. Un quiz final viendra mesurer l'acquisition des connaissances.
- La satisfaction des participants sera recueillie à chaud, en fin de session, puis à froid trois mois après la formation, à l'aide d'un questionnaire spécifique.
  Par ailleurs, un retour d'appréciation sera également demandé aux référents de la structure commanditaire dans un délai de six mois suivant l'action de formation.

Demande de devis

Comments

Ce champ n'est utilisé qu'à des fins de validation et devrait rester inchangé.

Civilité

Mme

Nom(Nécessaire)

Prénom(Nécessaire)

Nom de l'établissement / structure(Nécessaire)

Téléphone(Nécessaire)

E-mail(Nécessaire)

Fonction(Nécessaire)

Adresse

Code postal(Nécessaire)

Ville

Objet

Formation en inter-établissements

Nombre de personnes à former

Période souhaitée

Commentaire(Nécessaire)

Je souhaiterais avoir de plus amples informations.

Pourriez-vous me recontacter s'il vous plait ?

Je souhaite être rappelé(e)

☐ Je souhaite être rappelé(e)

Conformément au Règlement Européen 2016/679 du 27 avril 2016 sur la protection des données personnelles, les informations vous concernant sont destinées à Infor Santé, responsables du traitement. Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez l'exercer en adressant un e-mail à l'adresse électronique suivante : rgpd@avenirsanteformation.fr. (Merci de ne pas ajouter d'informations personnelles ou sensibles) En savoir plus ici

Envoyer

Intra

Tarif : Devis personnalisé sur demande

Dans votre établissement - Partout en France

Demande de contact

Demande de devis

Dernière modification le 10 février 2026 à 11h49

INFORSANTE
50 rue Tudelle - 45100 ORLEANS
02 38 84 67 67
contact@formasante.fr