

# Développement durable et RSE: les fondamentaux en établissement de santé

Face aux **enjeux environnementaux** croissants et à une prise de conscience collective de plus en plus forte, les établissements sanitaires et médico-sociaux ont un rôle majeur à jouer dans la **réduction de l'impact** de leurs activités.

Dans cette dynamique, INFOR Santé propose une formation dédiée à la sensibilisation des professionnels, afin d'élargir leurs connaissances sur le développement durable et la responsabilité sociétale (RSE).

Ce programme vise à transmettre les **fondamentaux du développement durable et de la RSE**, tout en permettant aux participants de s'appropriier les enjeux spécifiques à leur secteur et d'identifier des leviers d'action concrets pour intégrer ces principes dans leurs pratiques quotidiennes.

## Objectifs

- Appréhender les notions de développement durable et de responsabilité sociétale des organisations (RSE), avec un focus sur leur déclinaison dans le secteur de la santé
- Identifier les leviers et domaines d'application concrets du développement durable et de la RSE dans les établissements de santé
- S'impliquer activement dans une démarche responsable au sein de son établissement
- Découvrir de nouvelles approches managériales favorisant une croissance durable et éthique

## Le + de la formation

Un serious game pour permettre aux participants de se mettre dans la peau des différents acteurs du développement durable et de comprendre les enjeux de manière plus concrète.

## **Public concerné et pré-requis**

- Directeur d'établissement,
- Managers
- Responsable RH
- Responsable Qualité

## **Programme**

### **1. Comprendre les fondements du développement durable et de la RSE**

- Définition et clarification des concepts clés
- Atelier participatif : Quelle est votre perception de la RSE ?
- Enjeux spécifiques du développement durable pour les établissements sanitaires et médico-sociaux
- Apports et bénéfices pour les professionnels, les patients et l'organisation

### **2. Identifier les leviers d'action dans le secteur de la santé**

- Présentation des 7 principes directeurs de la norme ISO 26000
- Panorama des outils opérationnels de la RSE
- Cartographie des parties prenantes internes et externes
- Études de cas : exemples concrets de démarches mises en œuvre
- Identification de bonnes pratiques transférables
- Atelier : Quelles actions concrètes sur chacun des piliers du développement durable ?

### 3. Construire une démarche RSE structurée et durable

- Atelier : Les étapes clés d'un diagnostic RSE
- Introduction aux nouveaux modes de management responsables
- Atelier : Réflexion sur les pratiques managériales favorisant une croissance durable

### Votre intervenant

Formateur Expert de la RSE

### Notre démarche

- Apports théoriques structurés et illustrés pour faciliter la compréhension des notions clés
- Ateliers thématiques et mises en situation, favorisant l'appropriation des concepts par la pratique
- Serious Game conçu par nos experts, intégré tout au long de la formation : les participants seront amenés à incarner différents acteurs du développement durable afin de mieux appréhender les enjeux de manière concrète et engageante
- Études de cas et partages de retours d'expérience, pour s'inspirer de démarches déjà mises en œuvre avec succès et identifier des pistes d'actions transférables

### Moyens techniques

#### Livrables

En complément des exercices et supports remis durant la formation, chaque participant bénéficiera d'un accès à des ressources pédagogiques en ligne, comprenant notamment :

- Un livret pédagogique conçu comme un guide pratique, mobilisable après la formation en tant qu'aide-mémoire
- Une sélection de ressources documentaires, accompagnée d'une bibliographie et/ou d'une webographie thématique

Ces supports faciliteront, à l'issue de la formation, la transmission des principaux enseignements auprès de l'équipe ou de la hiérarchie, en fournissant des outils concrets pour partager les apports de la formation.

## Evaluation

- La participation à l'ensemble des séances est indispensable pour atteindre les objectifs pédagogiques fixés. Une feuille d'émargement devra être signée par les stagiaires et l'intervenant à chaque demi-journée de formation.
- L'évaluation des compétences s'effectuera de manière continue tout au long de la formation, au travers des activités et mises en situation proposées. Un quiz final viendra mesurer l'acquisition des connaissances.
- La satisfaction des participants sera recueillie à chaud, en fin de session, puis à froid trois mois après la formation, à l'aide d'un questionnaire spécifique.  
Par ailleurs, un retour d'appréciation sera également demandé aux référents de la structure commanditaire dans un délai de six mois suivant l'action de formation.

## Demande de devis

URL

Ce champ n'est utilisé qu'à des fins de validation et devrait rester inchangé.

Civilité

 ▼

Nom(Nécessaire)

Prénom(Nécessaire)

Nom de l'établissement / structure(Nécessaire)

Téléphone(Nécessaire)

E-mail(Nécessaire)

Fonction(Nécessaire)

Adresse

Code postal(Nécessaire)

Ville

Objet

 ▼

Nombre de personnes à former

Période souhaitée

Commentaire(Nécessaire)

Je souhaiterais avoir de plus amples informations.

Pourriez-vous me recontacter s'il vous plait ?

Je souhaite être rappelé(e)

Je souhaite être rappelé(e)

Conformément au Règlement Européen 2016/679 du 27 avril 2016 sur la protection des données personnelles, les informations vous concernant sont destinées à Infor Santé, responsables du traitement. Vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de portabilité et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez l'exercer en adressant un e-mail à l'adresse électronique suivante : rgpd@avenirsanteformation.fr. (Merci de ne pas ajouter d'informations personnelles ou sensibles) En savoir plus ici

Envoyer

## Intra

**Tarif** : Devis personnalisé sur demande

Demande de contact

[Demande de devis](#)

[Pré-inscription](#)

Dernière modification le 10 février 2026 à 11h49

50 rue Tudelle - 45100 ORLEANS  
02 38 84 67 67  
contact@formasante.fr