

FORMATION : Les alternatives aux psychotropes chez le sujet âgé

Dernière modification le 01/03/2024 à 08:03

INFORMATIONS :

Public concerné et pré-requis :

Professionnels exerçant auprès de personnes âgées.

Durée : 1 jour

Intervenant :

Gériatre

Déjeuner compris

NOS SESSIONS :

Paris	350 €/personne	Le 21 Juin 2021 Le 5 Novembre 2021
-------	----------------	---------------------------------------

CONTEXTE :

– Allô docteur, Mme G est agitée, il faut lui prescrire un médicament pour la calmer !!! On en peut plus elle agace les autres !!!

– Attendez, j'arrive et on va réfléchir !!!

LE + DE LA FORMATION

FORMATION : Les alternatives aux psychotropes chez le sujet âgé

Dernière modification le 01/03/2024 à 08:03

La prescription des psychotropes chez la personne âgée ça se réfléchit !

Formation développant les techniques et approches relationnelles adaptées, avec des mises en situation sur des cas "classiques" et cas complexes.

OBJECTIFS :

- Connaître les effets des psychotropes chez la personne âgée
- Savoir proposer des alternatives à l'utilisation des psychotropes

PROGRAMME :

- Les comportements problématiques des patients âgés : la tentation des psychotropes
- Qu'est-ce que des psychotropes ? Qu'est-ce qu'une personne âgée
- Le cocktail psychotrope et grand âge
- Les recommandations de l'HAS relatives à l'utilisation des médicaments sur la personne âgée
- Les arbres décisionnels face à des situations "classiques" : Sommeil, dépression, plaintes, troubles du comportement chez la personne âgée : les alternatives à la prescription de psychotropes
- Etudes de cas

FORMATION : Les alternatives aux psychotropes chez le sujet âgé

Dernière modification le 01/03/2024 à 08:03

NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Une approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'apports de connaissances, d'études de cas, d'analyse de pratiques, exercices pratiques ...
- Un cadre de références basé sur les recommandations de bonnes pratiques
- L'élaboration d'un plan d'actions d'amélioration des pratiques en fin de formation

EVALUATION & LIVRABLES

Au démarrage de la formation :

- Contextualisation : appréciation des besoins / attentes des participants et des environnements de travail + formulation du contrat pédagogique
- Évaluation des savoirs et représentations d'entrée : TEST de positionnement PRE/POST

Pendant la formation :

- Évaluation de la satisfaction en fin de journée
- Le cas échéant retour transférabilité en post-intersession

En fin de formation, une évaluation sur 3 des niveaux du modèle Kirk Patrick :

- Évaluation des acquis (test pré-post)
- Évaluation de la transférabilité au terrain (formulation d'axes de progrès)
- Évaluation de la satisfaction

L'évaluation des effets (niveau 4 du modèle Kirkpatrick) est confiée à l'établissement-client (appuyée sur la mise en œuvre du plan personnel d'application)

- Mise à disposition de ressources pédagogiques
- Des attestations de formation remises en fin de stage
- Un bilan pédagogique adressé à l'établissement (délai 1 mois), accompagné de la copie des attestations de formation